

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя профсоюзной организации
МБДОУ «Советский детский сад № 2 «Березка» за 2022 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 01 января 2023 года в профсоюзе состоит 69 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входит контрольно – ревизионная комиссия.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Замечаний выявлено не было.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 8 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2022 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышали свою профессиональную квалификацию и прошли аттестацию.

Заработная плата в прошлом году выплачивалась работникам два раза в месяц в денежной форме 14 и 28 числа каждого месяца перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет.

Обеспечено получение работниками учреждения материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда.

В 2022 году оставалась приоритетной работа с молодежью с целью закрепления её в учреждениях, содействие повышению их профессиональной квалификации и

карьерному росту, развитие творческой и социальной инициативы, обеспечение их правовой и социальной защищенности.

Молодые педагоги получают выплаты в течение 3-х лет работы. За всеми молодыми педагогами закрепляются наставники, составляются планы работы по оказанию им методической помощи.

Система оплаты труда работников устанавливается в детском саду коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, органов местного самоуправления.

Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивает его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В учреждении проведена спецоценка условий труда, по результатам которой определены рабочие места с вредными условиями труда.

Была произведена выплата работнику детского сада при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере должностного оклада.

Осуществляется возмещение расходов педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым»)

Единовременное премирование к профессиональным праздникам получили 16 человек на общую сумму 122400 руб.

Продолжительность рабочего времени (нормируемая часть) педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и учебной нагрузки, ненормируемая - по плану проводимых мероприятий. График работы определяется Правилами внутреннего распорядка, он согласован с профсоюзным комитетом. Привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному распоряжению руководителя, с письменного согласия работника, с учетом мнения профкома. Рабочее время технического персонала регламентируется в соответствии с ТК РФ, в том числе, применяется норма рабочего времени для женщин в сельской местности.

Не представляется возможным выполнить положение соглашения о перечислении работодателями на счет первичной профсоюзной организации

денежных средств для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы не менее 0,5% от фонда оплаты труда, в связи с тем, что фонд оплаты труда формируется за счет целевой субвенции.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в нашем учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда.

Деятельность профсоюзной организации МБДОУ направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работников МБДОУ.

На заседании совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

- Об утверждении плана работы по ОТ.

- О совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;

- Организация оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия направлены на:

- информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда.

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;

- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами

- проведением медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации от гриппа и COVID-19

- осуществлением компенсационных выплат работникам.

- организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК. Обучение по охране труда проходят уполномоченный по охране труда, председатель ПО.

В рамках работы по охране труда в детском саду были проведены следующие мероприятия: проверка знаний норм и правил ОТ работников ДОУ, проверка выполнения инструкций, требований техники безопасности на рабочих местах;

осмотр территории, сооружений на целостность и безопасность оборудования, тренировочные занятия по эвакуации из здания на случай возникновения пожара, контроль санитарного состояния всех помещений ДООУ и состояния эвакуационных выходов.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченным по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

Несчастных случаев среди работников нет.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Доброй традицией стало поздравление коллектива с Новым годом, с праздником 23 февраля и 8 марта. Так же неоднократно праздновали профессиональный праздник «День дошкольного работника». К Новому году все члены профсоюзной организации получили подарки.

Сотрудники детского сада принимают участие в праздновании Дня Победы, шествии Бессмертного полка, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.